

от Работодателя:

И.о. заведующего
Государственного казенного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 26 «Красная шапочка»



Г.А. Туржанова

от Работников:

Председатель профсоюзного комитета
Государственного казенного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 26 «Красная шапочка»



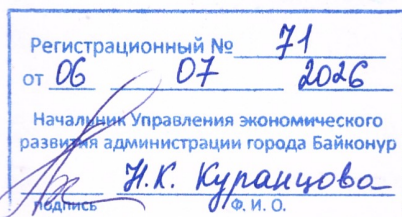
М.М. Кодзова

Дополнительное соглашение № 6
от 01 июля 2026 г.

к Коллективному договору
Государственного казенного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 26 «Красная шапочка»

на 2024-2026 годы

Вступает в силу с момента подписания



г. Байконур

Государственное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 26 «Красная шапочка» (далее – Учреждение), в лице исполняющего обязанности заведующего Туржановой Гулзиры Абжаппаровны, действующего на основании приказа начальника Управления образованием города Байконур от 14 апреля 2026 года № 19/03/19-24, именуемого далее «Работодатель», с одной стороны и работники Учреждения, в лице их представителя – председателя профсоюзного комитета Профсоюзной организации Учреждения Кодзовой Мадины Мухажировны, именуемые далее «Работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 01.07.2026 г. № 01-09/10) заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада №26 «Красная шапочка» (далее – Коллективный договор, соглашение соответственно) о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

В целях дальнейшего сотрудничества в сфере социально – трудовых отношений, обеспечения социальных гарантий Работников, Стороны решили внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Пункт 10.3. раздела 10. «Ответственность работника за нарушение трудовой дисциплины, меры взыскания, применяемые к работникам» Правил внутреннего трудового распорядка для работников Государственного казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 26 «Красная шапочка», (Приложением №1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«10.3. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников - Профсоюза.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей,

установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

2. Действие настоящего соглашения

Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, вступает в силу с момента подписания.

3. Заключительные положения

3.1. Работодатель в течение семи дней со дня подписания соглашения направляет его на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.2. Соглашение составлено на 3 листах в 3-х экземплярах.

